

ANÁLISE DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO EM UMA INDÚSTRIA DE BATERIA: IMPORTÂNCIA DA ENFERMAGEM DO TRABALHO

BATISTA, Kelly Franciele Costa¹; FERREIRA, Lilian Domigues.²

Resumo

Objetivo: Analisar o índice de absenteísmo dos trabalhadores de uma indústria de bateria automotiva no período de 2015 à 2018. **Método:** O estudo possui abordagem quantitativa, realizado com aproximadamente 170 trabalhadores, Atraves de análise dos prontuários dos mesmos. **Resultados:** Espera se demonstrar o número de afastamentos no período, e o nexu causal. **Conclusão:** aguardando término de levantamento de dados para finalização. **Palavras-chave:** Absenteísmo, enfermagem no trabalho, trabalhadores.

Abstract

Objective: To analyze the absenteeism index of workers in an automotive battery industry in the period from 2015 to 2018. **Method:** The study has a quantitative approach, performed with approximately 170 workers, through analysis of the medical records. **Results:** It is expected to demonstrate the number of departures in the period, and the causal nexus. **Conclusion:** awaiting completion of data collection for finalization.

Key words: Absenteeism, nursing at work, workers.

Introdução

O Absenteísmo é a ausência do funcionário em seu posto de trabalho, de modo que o mesmo não produz aquilo que sua função propõe, ou seja, por alguma adversidade, que pode ter inúmeras motivações, desde questões relacionadas a saúde, problemas pessoais, ou até mesmo descontentamento com a atividade que desenvolve dentro da empresa, esta ausência, gera prejuízos, quedas na produção, custos adicionais com horas extras. (FERREIRA, 2012).

¹ Graduação, curso Bacharel em Enfermagem da Faculdade de Apucarana
kellyfranciele1994@hotmail.com

² Professora, curso Bacharel em enfermagem da Faculdade de Apucarana
lilian.caps@hotmail.com

Com este estudo, poderemos observar a diferença que o profissional de enfermagem proporciona dentro das empresas, e através do levantamento de dados, verificaremos que a qualidade de vida dos funcionários aumenta visto que algumas de suas necessidades muitas vezes podem ser sanadas com o enfermeiro, evitando que o mesmo se abstenha do trabalho para resolução de problemas relacionados à saúde, problemas muitas vezes de pouca complexidade. (JESUS, JESUS, RIBEIRO, 2015).

O Enfermeiro do trabalho contribui de maneira significativa e essencial na indústria, pois possui competências atributivas que outros profissionais não possuem com relação à prevenção de enfermidades, a promoção da saúde do colaborador, o que beneficia a empresa e o empregado. (CASTRO, SOUZA, SANTOS, 2010)

Objetivos

Analisar o índice de absenteísmo dos trabalhadores de uma indústria de bateria no período de julho de 2015 a 2018. Identificação do diagnóstico e período de maior prevalência, além de descrever as atividades realizadas em prol da saúde do trabalhador, e também propor ações para redução dos índices de absenteísmo.

Metodologia

Após a aprovação do comitê de ética da Faculdade de Apucarana com número de parecer 2.696.764, foram iniciadas as pesquisas quantitativas, nos prontuários dos trabalhadores sob a autorização do responsável da empresa Baterias Automotivas, que localiza se na cidade de Apucarana, região norte do Paraná.

A pesquisa foi realizada nos prontuários dos funcionários da empresa que eram efetivos, que tinham mais de 18 anos, que apresentaram atestados médicos com CID, levando em consideração as questões éticas com relação ao sigilo das informações e dados obtidos.

Foram em média 170 funcionários pesquisados, em um período de 60 dias, foram analisados dados e transcritos em tabelas a fim de explanar os resultados encontrados.

Os principais riscos aos quais os participantes do estudo estão suscetíveis se devem a possível exposição de seus dados pessoais, íntimos, e

invasão da privacidade dos mesmos.

A análise e interpretação de dados foram realizadas através de tabelas de frequência simples e porcentagens. Serão utilizados os programas Word e Excel, analisando e quantificando os dados através de estatística descritiva.

De acordo com a resolução 466/2012, esta pesquisa seguirá as normas regulamentadoras de pesquisa em seres humanos.

Resultados

Até a presente data, não foi possível concluir os resultados quanto o levantamento de dados sobre os afastamentos médicos com CID, que estão sendo analisados segundo a quantidade de atestados e a quantidade de dias gerados por cada um deles.

A critério de observação segue abaixo a tabela, que descreve a quantidade de trabalhadores do sexo feminino e masculino, respectivamente:

Tabela 02 – Trabalhadores efetivos na empresa no Período Pesquisado Divididos entre sexo.			
Ano	Mulheres	Homens	Total
2015	09	182	191
2016	08	187	195
2017	10	166	176
2018	11	114	125

Fonte: Costa 2018

Conclusão

Este estudo buscou identificar, quantificar e adequar ao nexos causal cada CID encontrado dentro dos prontuários dos trabalhadores, e posteriormente, referenciar a classificação da doença com a função exercida, e propor medidas de prevenção de agravos e promoção da saúde no ambiente de trabalho, além de demonstrar a melhora na qualidade da enfermagem quando inserida como facilitadora neste processo, possibilita que através da relação que este profissional desenvolve com esses trabalhadores, potencializar o entendimento e aderência dos mesmos.

Referências

CASTRO, Angélica Souza de Borges; SOUZA, Josie Costa de Teixeira, SANTOS, Anselmo dos Amaro. ATRIBUIÇÕES DO ENFERMEIRO DO TRABALHO NA PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES OCUPACIONAIS. Curso de Enfermagem da Universidade Paulista, Santos-SP, Brasil. Acesso 17 abr. 2018. disponível em: http://200.196.224.129/presencial/comunicacao/publicacoes/ics/edicoes/2010/01_jan-mar/V28_n1_2010_p5-7.pdf

FERREIRA, Jumara Aparecida Martins. O ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT): UM ESTUDO EM UMA EMPRESA DE CONSULTORIA EM GESTÃO EMPRESARIAL. In: SEMINÁRIO BRASILEIRO DA FACIG, 1., 2015, Manhuaçu. Anais... . Manhuaçu: Facig, 2015. p. 1 - 10. Disponível em: <http://www.pensaracademico.facig.edu.br/index.php/semiarociencia/article/view/317/284>>. Acesso em: 15 abr. 2018.

JESUS, Ana Carolina de Pereira. JESUS, Lucidene de Santos. RIBEIRO, Jussara Correia. PARTICIPAÇÃO DO ENFERMEIRO NOS PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHO.. Salvador 2015. Acesso em 17 abr. 2018. Disponível em: <http://www7.bahiana.edu.br/jspui/bitstream/bahiana/544/1/Ana%20Carolina%20e%20Luciene%20com%20ajustes%20atuais%20em%20%2026.02.15%28%20Para%20impress%C3%A3o%29.pdf>.